



**Your SCCOE Bargaining Team Recommends a YES VOTE**

Chapter President, Sarah Gianocaró; Dr. Angela Ballou; Carreen DeBella; Jenny Butterfield; Drew Doty; Michael Gates; Kellie Guevara; Jim Hansen; Jeff Olshan; Janice Richason; Sylvia Rubio; Kris Schmersey; Irene Soto; Lilia Vega; Henry Yuan; SEIU 521 Organizer, Tammy Dhanota

Como resultado de nuestras acciones colectivas en el lugar de trabajo, que incluyen peticiones, reuniones, visitas de cabildeo con nuestra junta directiva, acciones de prensa y solidaridad de los aliados de la comunidad y otras unidades de negociación, hemos ganado un acuerdo tentativo histórico con la gerencia de SCCOE. Su equipo de negociación de 15 miembros ha votado unánimemente para presentarles a ustedes, los miembros, este increíble y extraordinario Acuerdo Tentativo para un voto de ratificación.

**Resumen del Acuerdo Tentativo**

	<b>Propuestas de la Gerencia</b>	<b>Los Que Ganamos</b>	<b>Que sigue</b>
Salio	7% / 6% / 4% (17% durante los próximos tres años) Ningún nuevo paso aumenta Sin equidad para los paraeducadores. Sin pago retro	10% / 5% (15% durante los próximos dos años) Nuevo paso 6 al 5% más que el paso 5  Nuevo paso 7 al 5% más que el paso 6 Más 2.5 % para la unidad de paraeducadores a partir del 1 de septiembre de 2022  Más 2.5 % para la unidad de paraeducadores a partir del 1 de septiembre de 2023  Aumenta a todos los niveles de longevidad. Retro for all but longevity Estudio de reclasificación (ajustes potenciales para trabajos que han visto un aumento en las funciones)  Más reapertura salarial para el Año 2 si la Ley de Presupuesto Estatal Cola para el año escolar 23-24 es del 6% o más	Estudio de salarios (comparar nuestros salarios con trabajos comparables)
Beneficios	Año 1 \$1,339 (\$64 más) por mes Año 2 \$1,393 (\$54 más) por mes Mantienen tope de aporte del 50% para jubilados	Aumento de la contribución de SCCOE para beneficios médicos  Año 1 agregue \$313 = \$1,588 por mes;  Año 2 agregar \$32 = \$1,620 por mes  Hasta cobertura médica completa para jubilados, prorrateada en función de los años de servicio	Aumentar las contribuciones a los beneficios, la cobertura médica para los jubilados dependientes (equidad con la gerencia)  Preservar HMO (sin deducible anual) como plan gratuito
Artículo 17 - Seguridad y Examen Físico		Asiento ajustable garantizado para trabajar de pie desde escritorios hasta estaciones de trabajo. No se requieren notas del médico. Sin embargo, los trabajadores de SEIU con notas de doctor serán empujados a la parte superior de la lista para recibir los nuevos escritorios.  Resumen de políticas de seguridad publicado en intranet	Continuar la colaboración con la junta directiva, las familias de SCCOE y nuestros compañeros de trabajo para garantizar la seguridad de los estudiantes y el personal.
Artículo 6 - horas y horas extraordinarias	Eliminación del tiempo compensatorio	Para paras, las horas adicionales necesarias debido a los tiempos de campana más largos se ofrecerán primero al personal del sitio, aclaración del personal de ESY por ubicación y antigüedad.  Los empleados de tiempo parcial de OTBS/OSS ahora tienen un mecanismo para pasar a asignaciones de tiempo completo  Tiempo de permanencia compensatorio a menos que no esté legalmente permitido por una subvención  Trabajar desde casa: agregado a las preguntas frecuentes de SCCOE	Política clara y equitativa sobre el trabajo desde casa  Continúe documentando si se aprueba o deniega alguna circunstancia/solicitud especial y cuándo. Para que podamos usar estos datos en el futuro.
Artículo 12 - Licencias de Ausencia	Se actualizó el lenguaje para reflejar las leyes actuales, y el administrador intentó exigir que todas las licencias se ejecutaran simultáneamente cuando fuera posible	Adición de la pérdida del embarazo a la familia inmediata por licencia médica  Solo las licencias concurrentes son las exigidas por la ley	
Artículo 14 - Despidos y Procedimientos Conexos	Idioma actualizado según el nuevo Código de Educación  Trabajadores despedidos obligados a pagar su seguro y ser reembolsados	Los trabajadores despedidos seguirán teniendo SCCOE pagando su parte por adelantado	



### Your SCCOE Bargaining Team Recommends a **YES VOTE**

Chapter President, Sarah Gianocaró; Dr. Angela Ballou; Carreen DeBella; Jenny Butterfield; Drew Doty; Michael Gates; Kellie Guevara; Jim Hansen; Jeff Olshan; Janice Richason; Sylvia Rubio; Kris Schmersey; Irene Soto; Lilia Vega; Henry Yuan; SEIU 521 Organizer, Tammy Dhanota

### GANANCIAS ADICIONALES DE SEIU 521

Artículo 4 - Período de prueba y evaluaciones: Nuevo lenguaje para exigir estrategias/sugerencias de mejora cuando se da una revisión insatisfactoria/necesita mejorar

Artículo 5 - Derechos sindicales: Eliminación del lenguaje sobre el costo de los sustitutos como requisito para el tiempo de liberación

Artículo 8 - Gastos y materiales del trabajador de la unidad: Reembolso por todos los zapatos de seguridad, no solo con punta de acero, y mayor reembolso por zapatos, pantalones, batas/camisas

Artículo 10 - Días festivos: Adición del diecinueve de junio

Artículo 13 - Traslados, Descensos y Ascensos: Traslados permitidos para trabajadores en prueba,

Lenguaje actualizado para la página de transferencias y sobre transferencias involuntarias

Artículo 15 - Acciones disciplinarias: Para medidas disciplinarias que no involucren faltas graves o actos delictivos, la disciplina de más de 2 años no podrá utilizarse en disciplina progresiva

Artículo 16 - Procedimiento de Quejas: Ampliar el plazo para el Nivel 1 a 15 días, Proceso de arbitraje aclarado

Otro: Pago de doble función para los SOC

Conversión de algunos especialistas en educación ambiental de puestos de 10 meses a 12 meses para reflejar su trabajo de verano adicional

Nueva descripción de trabajo por venir para los paraeducadores que trabajan en el Programa de inicio temprano

Aumento del diferencial para los SPHC de respaldo al 15 %

Ajuste a condiciones de trabajo y estipendios para OTs y PTs

Adición de intérpretes principales de ASL y series de clases alternativas para los custodios con el custodio de nivel superior pagado a un 7% más que el primer nivel)

### CÓMO VOTAR

Escanee el siguiente código QR para obtener una guía paso a paso sobre cómo ser elegible para votar, así como los lugares y horarios de votación en el lugar de trabajo.



Actualice su información de contacto para asegurarse de recibir su boleta electrónica e información de votación: [www.seiu521.org/SignUp](http://www.seiu521.org/SignUp)



¿Preguntas? Comuníquese con la presidenta del capítulo y presidenta de negociaciones, Sarah Gianocaró, por correo electrónico: [sarah.gianocaró@gmail.com](mailto:sarah.gianocaró@gmail.com) or call/text (669) 247-2696.