

# SEIU 521 NEWSWIRE

BIMONTHLY LOCAL-WIDE NEWSLETTER

We are pleased to welcome back the second volume of our SEIU 521 local-wide newsletter! The newsletter is a bi-monthly round-up of news, information, and highlights from across our union throughout California. This second volume includes a few of our largest actions and achievements over January and February. Our union is starting the new year on a strong foundation.



## WHEN WE FIGHT, WE WIN SANTA CLARA COUNTY OFFICE OF ED.

“As a result of many member actions, Santa Clara County Office of Education (SCCOE) workers won a historic 27.5% increase over 2 years for most of the bargaining unit and 33.3% over 2 years for paraeducators, our lowest paid workers, as well as substantial increases to our health insurance and many improvements to our working conditions. This is a testament to how underpaid our

workers have been and how organizing and taking concerted worker actions made a difference in getting us this historic union contract - the best in a decade.”

**SARAH GIANOCARO, OCCUPATIONAL THERAPIST II &  
SCCOE CHAPTER PRESIDENT**

## PROTECTING THE FRONTLINE HEALTHCARE FUND VICTORY/LAUNCH

Childcare providers in our union family won \$100 million in annual funding to reduce/eliminate healthcare costs. The funds are a monumental victory & will be administered through the CCPU (Child Care Providers United) Health Care Fund, launched in January, which is now enrolling eligible providers as part of a special enrollment period. The largest of its

kind throughout the United States for providers, the CCPU Health Care Fund will help make high-quality healthcare more accessible for this majority women-of-color-led workforce. Enrolled providers will be eligible to get reimbursed for out-of-pocket costs such as paying for medicine, copayments, and premiums. Patricia Moran, of San Jose and member of CCPU’s Joint Labor-Management Committees (JLMCs) for Health Care and Retirement, said: “Providers stood together and stood strong in our demand that the state address gaps in providers’ access to health insurance; as a result, many can afford health insurance as well as fund startup costs.” For more information, visit [www.ccpuhealth.org](http://www.ccpuhealth.org).



## ORGANIZING FOR POWER

### RETENTION BONUS + \$25/HR MIN. WAGE



In 2022, after talking with lawmakers, organizing with coworkers, and pressuring employers, community clinic workers got more than 300 clinics to register for a \$1,000 retention bonus for workers, which helps address the quality of care in clinics. In February 2023, community clinics joined a coalition of labor unions to win a \$25/hr minimum wage for all healthcare workers in CA, from

janitors to patient-facing workers. The nation again looks to California and SEIU 521 as workers organize for better wages, working conditions, and strengthening services to our communities.

## DEFENDING OUR RIGHTS COLLECTIVELY BARGAIN FOR BETTER

Congratulations to one of the newest chapters in our union, FIRST 5 Santa Clara County! In mid-February, they won and ratified their first union contract! Through the first contract, wages will be addressed by focusing on inequities in pay and workers will no longer be at-will employees by securing a grievance process. The right to



collectively bargain for better wages and working conditions is the foundation of our labor movement. When workers can unite in the workplace, we become stronger together, and we can raise the standard for working conditions and the services that our communities depend on us for. This is the union difference!

## YOUR UNION, YOUR NEWS - MEMBERLINK

MemberLink is a secure website exclusively for union members and specially designed to provide union news that matters to you.

MemberLink content is unique to you, your employer, and your union contract. All the information you need to have power in your workplace is at your fingertips through an easily-navigable, personalized homepage.

Log in or create your MemberLink account today and visit [www.members.seiu521.org](http://www.members.seiu521.org).

Need help creating your account? Visit [www.seiu521.org/mlhelp](http://www.seiu521.org/mlhelp).

### MEMBERLINK: A SECURE WEBSITE FOR OUR MEMBERS



Get direct access to your union and chapter news *anytime, anywhere!*

#### Benefits:

- Content unique to you based on where you work and your interests
- Direct access to your union contract and contacts
- Exclusive union member benefits
- RSVP for meetings and trainings
- And more!

Sign up now!

HAVE A STORY TO SHARE? EMAIL US: [COMMUNICATIONS@SEIU521.ORG](mailto:COMMUNICATIONS@SEIU521.ORG)



# SEIU 521 NOTICIAS

## BOLETÍN INFORMATIVO DE LA UNIÓN

Nos complace dar la bienvenida nuevamente a nuestro boletín informativo del Local SEIU 521! El boletín informativo del Local es un resumen bimensual de noticias, información y aspectos destacados de toda nuestra unión en todo California. Este volumen n.º 2 incluye algunas de nuestras acciones y logros más importantes durante enero y febrero. Nuestra unión está empezando el año nuevo sobre una base sólida.



### CUANDO PELEAMOS, GANAMOS

OFICINA DE EDUCACIÓN DEL CONDADO SANTA CLARA

“Como resultado de muchas acciones de los miembros, los trabajadores de la Oficina de Educación del Condado Santa Clara (SCCOE) ganaron un aumento histórico del 27.5 % sobre 2 años para la mayoría de la unidad de negociación y del 33.3 % sobre 2 años para los paraeducadores, nuestros trabajadores menos pagados, así como como aumentos sustanciales a nuestro seguro de salud y muchas mejoras a nuestras

condiciones de trabajo. Este es un testamento de cuan mal pagados han estado nuestros trabajadores y de cómo la organización y la realización de acciones laborales concertadas marcaron la diferencia para conseguirnos este contrato sindical histórico, el mejor en una década”. -

-Sarah Gianocar, Terapeuta Ocupacional II y Presidenta de la División SCCOE

### PROTEGIENDO EL FRENTE

VICTORIA Y LANZAMIENTO DE FONDO DE ATENCIÓN MÉDICA CCPU

Los proveedores de cuidado infantil en nuestra familia sindical ganaron \$100 millones en fondos anuales para reducir/eliminar los costos de atención médica. Los fondos son una victoria monumental y serán administrados a través del Fondo de Atención Médica CCPU (Proveedoras de Cuidado Infantil Unidas), lanzado en enero, que ahora está inscribiendo proveedores elegibles. El Fondo de Atención Médica de CCPU,

el más grande de su tipo en los Estados Unidos para proveedores, ayudará a que la atención médica de alta calidad sea más accesible para esta fuerza laboral mayoritariamente dirigida por mujeres de color. Los proveedores inscritos serán elegibles para recibir un reembolso por los gastos de bolsillo, como el pago de medicamentos, copagos y primas. Patricia Moran, de San José y miembro de los Comités Conjuntos de Gestión Laboral (JLMC, por sus siglas en inglés) de CCPU para la atención médica y la jubilación, dijo: “Los proveedores se unieron y se mantuvieron firmes en nuestra demanda de que el estado aborde las brechas en el acceso de los proveedores al seguro médico; como resultado, muchos pueden pagar un seguro médico y financiar los costos iniciales.” Para obtener más información, visite [www.ccpuhealth.org](http://www.ccpuhealth.org).





## ORGANIZANDO PODER

BONO DE RETENCIÓN + \$25/HR SALARIO MÍNIMO

En el 2022, después de hablar con los legisladores, organizarse con los compañeros de trabajo y presionar a los patrones, los trabajadores de las clínicas comunitarias lograron que más de 300 clínicas se registraran para recibir un bono de retención de \$1000 para los trabajadores, lo que ayuda a abordar la calidad de la atención en las clínicas. En febrero de 2023, las clínicas comunitarias se unieron a una coalición de sindicatos para ganar un salario mínimo de \$25 por hora para todos los

trabajadores de salud en CA, desde los conserjes hasta los trabajadores que atienden a los pacientes. La nación vuelve a mirar hacia California y SEIU 521 mientras los trabajadores se organizan para obtener mejores salarios, condiciones de trabajo y fortalecer los servicios para nuestras comunidades.

## DEFENDIENDO NUESTROS DERECHOS

NEGOCIAR COLECTIVAMENTE PARA MEJORAR

¡Felicitaciones a uno de las divisiones más nuevas de nuestra unión, FIRST 5 del Condado Santa Clara! ¡A mediados de febrero, ganaron y ratificaron su primer contrato sindical! A través del primer contrato, los salarios se abordarán enfocándose en las desigualdades en el pago y los trabajadores ya no serán empleados a voluntad al asegurar un proceso de quejas. El derecho a la negociación colectiva



o mejores salarios y condiciones de trabajo es la base de nuestro movimiento laboral. Cuando los trabajadores pueden unirse en el lugar de trabajo, nos hacemos más fuertes juntos y podemos elevar el estándar de las condiciones de trabajo y los servicios para los que nuestras comunidades dependen de nosotros. ¡Esta es la diferencia sindical!

## MEMBERLINK — TÚ UNIÓN, TUS NOTICIAS

MemberLink es un sitio web seguro exclusivamente para miembros del sindicato y especialmente diseñado para brindarle noticias del sindicato que le interesan.

El contenido de MemberLink es exclusivo para usted, su empleador y su contrato sindical. Toda la información que necesita para tener poder en su lugar de trabajo está al alcance de su mano a través de una página de inicio personalizada y de fácil navegación.

Inicie sesión o cree su cuenta MemberLink hoy y visite [www.members.seiu521.org](http://www.members.seiu521.org).

¿Necesitas ayuda para crear tu cuenta? Visite [www.seiu521.org/mlhelp](http://www.seiu521.org/mlhelp).



COMPARTÉ UNA HISTORIA CON NOSOTRAS: [COMMUNICATIONS@SEIU521.ORG](mailto:COMMUNICATIONS@SEIU521.ORG)