

SEIU 521 NEWSWIRE

BIMONTHLY LOCAL-WIDE NEWSLETTER

The March/April 2023 Volume #3 edition highlights SEIU Local 521 member efforts within the City of Bakersfield, Fresno Unified School District, Cesar Chavez Day celebrations in San Jose, Tulare, and Stanislaus County, as well as the ongoing new organizing campaigns being led by community clinic workers as part of the statewide coalition: SEIU Community Clinic Workers' United. We are pleased to share the SEIU Local 521 Executive Board appointments of Riley Talford, Fresno County Member, to the position of Local-wide Vice President, and Kate Selover, Retired Stanislaus County Member, to the position of Local-wide Treasurer approved at the first Board meeting of 2023 on March 25 in Fresno, CA.



WHEN WE FIGHT, WE WIN CITY OF BAKERSFIELD MEMBERS, WIN BIG!

The City of Bakersfield 2023 contract campaign saw its highest member engagement in over a decade. Workers overflowed City Council chambers, and there was serious growth in membership strength. This rapid growth drove multiple news headlines and helped apply continuous pressure on management to address the staffing and retention crisis, put center stage by essential city workers. All of the united actions culminated in the City of Bakersfield workers winning and

and ratifying one of its strongest union contracts to date. The agreement included: *75% wage increases with retroactive pay dating back to 2022; classification and compensation commitments for hard-to-retain positions; and service and retirement awards language.*

PROTECTING THE FRONTLINE SAN MATEO COUNTY EXTRA-HELP CAMPAIGN + LAUNCH OF TEMPORARY WORKER LEGISLATION

Too many cities & counties are relying on a temporary employment model that creates a second-class of workers. San Mateo County workers are currently negotiating on their temp unit contract and are leading the fight to end this practice. Over the last three months, SEIU 521 members have been fighting alongside AFSCME co-workers to demand real protections while securing benefits not

currently available to them. Last month, in collaboration with other unions across the state, San Mateo County members helped introduce state legislation that could put an end to this exploitation. Assembly Bill 1484 will allow a union representing permanent employees at a public sector employer to request that temporary employees who perform the same or similar work be included in the same bargaining unit as permanent employees. SEIU 521 members know with certainty that "temporary" work is not temporary: it's a path to long-term poverty and inequality.

"Every day I go into work knowing that I am going to put my whole heart into helping my community - and also knowing that I will still be treated as less-than the colleagues I work side by side with. We need AB 1484 to empower so-called 'temporary' and 'extra help' workers."

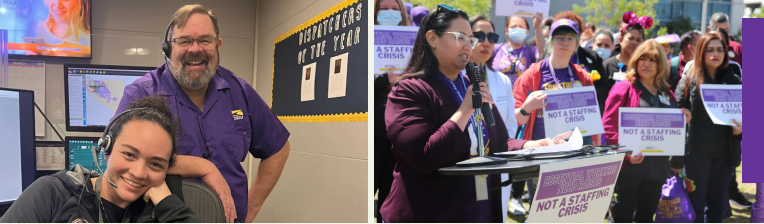
—MONICA VELEZ
PSA, SAN MATEO COUNTY MEDICAL CENTER

YES ON AB 1484



CESAR CHAVEZ DAY EVENTS 2023
SAN JOSE W/ LATINO CAUCUS
TULARE W/ WOMEN'S CAUCUS
MODESTO W/STANISLAUS CO. CHAPTER





ORGANIZING POWER LARGEST SEIU 521 CHAPTER LAUNCHES "SANTA CLARA COUNTY CAN" CAMPAIGN

In October of 2019, the largest chapter in our union, Santa Clara County, launched what was at the time the largest strike in the nation, resulting in serious contract gains and victories. County members guided the community through the pandemic. Like neighboring counties and municipalities, the impacts of early retirement and workers seeking better-paying jobs to support their families hurt county workers'



ability to care for and provide adequate service amidst a spiking demand needs from our community. To close 2022, and for months prior to the start of contract negotiations, Santa Clara County members engaged in thousands of organizing conversations with individual members to build worker power to win the best possible contract this year. These ongoing efforts resulted in a record number of worker survey submissions, dozens of marches on bosses in support of the bargaining principles, and the activation of thousands of SEIU 521 members making it clear that Santa Clara County can prioritize safe staffing, respect us, protect us and pay us!

SANTA CLARA COUNTY MEMBER VOICES

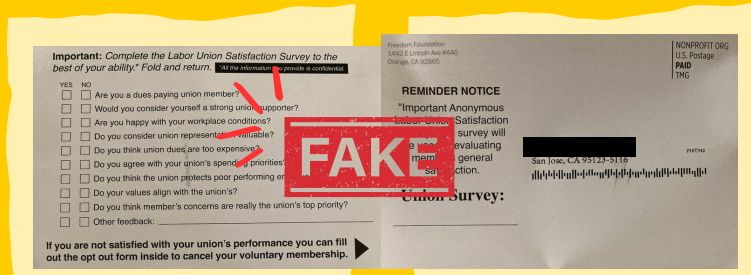
"County leadership must invest in our frontline by committing to serious wage increases that will combat inflation which has hurt all of us. Our union has proven solutions that will work. We're not going to let management continue to ignore these issues - that's why our power across worksites is growing every day, and more of us are engaging. It really is the only way we will win what we need to care for our families and provide the best service to our community." -Pho Bui, Santa Clara Co. SEIU 521 Member, and Psychiatric Social Worker

"The staffing problem is mirrored across our bargaining units with similar issues being faced in all areas of health and hospitals, and social services and 911 emergency operations. We're bringing these challenges and our collective solutions directly to the community and elected Board of Supervisors. We know that our strength and power lie within our membership and our willingness to take action. The County can put forth solutions, and it will be up to us to build the pressure needed - we've been preparing and building for months to win - we're ready!" - David Clements, Senior 9-1-1 Dispatcher and Bargaining Team Member

DEFENDING OUR CONTRACTS & ORGANIZING TO WIN IN 2023

SEIU 521 members across the state earned major victories in the first quarter of 2023. From \$1,000 retention bonuses currently in process for hospital and clinic workers to new chapters joining our union and ratifying their first agreements. A HUGE CONGRATULATIONS for winning stronger contracts and wage increases for members from Fresno Unified School District, City of Santa Cruz, San Andreas Regional Center, and Law Foundation of Silicon Valley, among others. **And we're just getting started!** We're actively preparing or already engaged in some of the biggest contract fights, including the largest chapters in our union, like the County of Santa Clara, the County of Fresno, the City of Salinas, and the state-wide contract campaign for Child Care Providers United.

DON'T BE FOOLED BY ANTI-UNION ATTACKS



The FREEDOM FOUNDATION is an anti-union group, funded by billionaires like the Koch Brothers, they oppose raises for workers and for years have attempted to dismantle our pensions and outsource union jobs. Their most recent ploy includes trying to confuse union members into completing a union satisfaction survey. This is just another attempt to fool members into believing they are stronger without a union.

HAVE A STORY TO SHARE? EMAIL US: COMMUNICATIONS@SEIU521.ORG

SEIU 521 NOTICIAS

BOLETÍN INFORMATIVO DE LA UNIÓN

La edición volumen 3 de noticias de marzo/abril de 2023 destaca los esfuerzos de los miembros de SEIU Local 521 dentro de la ciudad de Bakersfield, el Distrito Escolar Unificado de Fresno, las celebraciones del Día de César Chávez en San José, Tulare y el condado de Stanislaus, así como las nuevas campañas en curso que se están llevando a cabo por trabajadores de clínicas comunitarias como parte de la coalición estatal: SEIU Community Clinic Workers' United. Nos complace compartir los nombramientos de la Junta Ejecutiva del Local 521 de SEIU de Riley Talford, miembro del condado de Fresno, para el cargo de vicepresidente local, y Kate Selover, miembro jubilado del condado de Stanislaus, para el cargo de tesorero local aprobado en la primera reunión de la Junta de 2023 el 25 de marzo en Fresno, CA.



CUANDO LUCHAMOS, GANAMOS

MIEMBROS DE LA CIUDAD DE BAKERSFIELD, ¡GANAN!

La campaña de contrato de la Ciudad de Bakersfield 2023 vio su participación de miembros más alta en más de una década. Los trabajadores desbordaron las cámaras del Concejo Municipal y hubo un gran crecimiento en la fuerza de membresía. Este rápido crecimiento generó varios titulares de noticias y ayudó a ejercer presión continua sobre la gerencia para abordar la crisis de retención y dotación de personal, puesto en el centro del escenario por los trabajadores

ganando y ratificando uno de sus contratos sindicales más fuertes hasta la fecha. El acuerdo incluye: aumentos salariales del 15% con pago retroactivo desde 2022; compromisos de clasificación y compensación para puestos de difícil retención; y lenguaje de premios de servicio y jubilación.

PROTEGIENDO LA PRIMERA LÍNEA

CAPITULO DEL CONDADO DE SAN MATEO LANZA CAMPAÑA EN APOYO A TRABAJADORES EXTRA HELP

Demasiadas ciudades y condados dependen de un modelo de empleo temporal que crea una segunda clase de trabajadores. Los trabajadores del condado de San Mateo actualmente están negociando su contrato de unidad temporal y están liderando la lucha para poner fin a esta práctica. Durante los últimos tres meses, los miembros de SEIU 521 han estado luchando junto con los compañeros de trabajo de AFSCME para exigir protecciones reales mientras aseguran beneficios que disponible actualmente para ellos. El mes pasado, en colaboración con otros sindicatos en todo el estado, los miembros del condado de San Mateo ayudaron a presentar una legislación estatal que podría poner fin a esta explotación. El Proyecto de Ley 1484 de la Asamblea permitirá que un sindicato que represente a los empleados permanentes en un empleador del sector público solicite que los empleados temporales que realizan el mismo trabajo o uno similar sean incluidos en la misma unidad de negociación que los empleados permanentes. Los miembros de SEIU 521 saben con certeza que el trabajo "temporal" no es temporal: es un camino hacia la pobreza y la desigualdad a largo plazo.



CESAR CHAVEZ DAY EVENTS 2023
 SAN JOSE W/ LATINO CAUCUS
 TULARE W/ WOMEN'S CAUCUS
 MODESTO W/STANISLAUS CO. CHAPTER





ORGANIZANDO PODER

SE LANZA CAMPAÑA PARA EL CAPÍTULO MÁS GRANDE DE NUESTRA UNION



En octubre de 2019, el capítulo más grande de nuestro sindicato, el condado de Santa Clara, lanzó lo que en ese momento era la huelga más grande de la nación, lo que resultó en importantes ganancias y victorias en su contrato. Los miembros del condado guiaron a la comunidad durante la pandemia. Al igual que los condados y municipios vecinos, los impactos de la jubilación anticipada y los trabajadores que

buscan trabajos mejor remunerados para mantener a sus familias perjudican la salud de los trabajadores del condado y capacidad para cuidar y brindar un servicio adecuado en medio de una demanda creciente de necesidades de nuestra comunidad. Para cerrar 2022, y durante los meses previos al inicio de las negociaciones del contrato, los miembros del condado de Santa Clara participaron en miles de conversaciones de organización con miembros individuales para desarrollar el poder de los trabajadores para ganar el mejor contrato posible este año. Estos esfuerzos en curso dieron como resultado una cantidad récord de presentaciones de encuestas de trabajadores, docenas de marchas sobre los jefes en apoyo de los principios de negociación y la activación de miles de miembros de SEIU 521 que dejan en claro que el condado de Santa Clara puede priorizar la seguridad del personal, respetarnos, protegernos. nosotros y pagarnos!

VOCES DE LOS MIEMBROS DEL CONDADO DE SANTA CLARA

"El problema de personal se refleja en todas nuestras unidades de negociación con problemas similares que se enfrentan en todas las áreas de salud y hospitales, servicios sociales y operaciones de emergencia del 911.

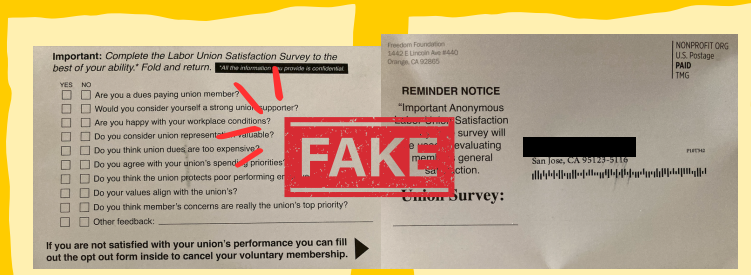
Estamos trayendo estos desafíos y nuestras soluciones colectivas directamente a la comunidad y a la Junta de Supervisores elegida. Sabemos que nuestra fuerza y poder residen en nuestra membresía y nuestra voluntad de actuar. El condado puede proponer soluciones, y dependerá de nosotros generar la presión necesaria; nos hemos estado preparando y construyendo durante meses para ganar, ¡estamos listos!"

-David Clements, Despachador del 9-1-1 y miembro del equipo de negociación

DEFENDIENDO NUESTROS CONTRATOS Y ORGANIZARSE PARA GANAR EN 2023

NO SE DEJE ENGAÑAR POR LOS ATAQUES ANTISINDICALES

Los miembros de SEIU 521 en todo el estado obtuvieron importantes victorias en el primer trimestre de 2023. Desde bonos de retención de \$1,000 actualmente en proceso para trabajadores de hospitales y clínicas hasta nuevos capítulos que se unen a nuestro sindicato y ratifican sus primeros acuerdos. MUCHAS FELICITACIONES por ganar contratos más fuerte y aumentos salariales para los miembros del Distrito Escolar Unificado de Fresno, la Ciudad de Santa Cruz, el Centro Regional de San Andreas y la Fundación de Derecho de Silicon Valley, entre otros. ¡Y apenas estamos comenzando! Nos estamos preparando activamente o ya participamos en algunas de las mayores luchas por contratos, incluidos los capítulos más importantes de nuestro sindicato, como el condado de Santa Clara, el condado de Fresno, la ciudad de Salinas y la campaña estatal de contratos para Child Proveedores de atención unidos.



Freedom Foundation es un grupo anti-union, financiado por multimillonarios como los hermanos Koch, se oponen a los aumentos de sueldo de los trabajadores y durante años han intentado desmantelar nuestras pensiones y beneficios. Su táctica más reciente incluye tratar de confundir a los miembros de la union para que completen una encuesta de satisfacción. Este es solo otro intento de engañar a los miembros haciéndoles creer que son más fuertes sin un sindicato.

¿TIENES UNA HISTORIA PARA COMPARTIR? ENVÍANOS UN CORREO COMMUNICATIONS@SEIU521.ORG