

# SEIU 521 SAN MATEO COUNTY NEWSLETTER

Spring 2024

## GENERAL MEMBERSHIP MEETING

### Meeting Agenda

1. Bargaining team announcements.
2. CAT announcements.
3. Introduction of new chapter board.
4. Begin conversation about upcoming bargaining.



## CONTRACT EXPIRATION - OCT. 5 2024

### Join us as a Contract Action Team (CAT) Member!

As our contract is set to expire in October we are revitalizing negotiations by announcing nominations for our SEIU 521 San Mateo CAT team. CATs work closely with the bargaining team to assist with our campaign to improve wages, benefits, retirement, and working conditions! [Click here to sign up as a CAT](#) and get involved now! Once you are finished submitting the form, an SEIU 521 San Mateo County member will contact you with the your next steps!



# A MESSAGE FROM YOUR SEIU 521 SAN MATEO COUNTY CHAPTER CHAIR

2024 will be a busy year for our Chapter. With our Contract expiring in October, we need you to get active with our campaign. As frontline workers, we know how hard you struggle just to make ends meet in San Mateo County and that you want better, safer, working conditions and major improvements to our wages, benefits, and retirement packages. We toil on county roads, in labs, parks, clinics, and hospitals where our physical safety and mental health is taken for granted; in the office, we often endure overbearing workloads, management retaliation, or the unending promise of a permanent position 5, 10, 15 years after being hired.

The County will claim they are in a financial crisis and try to scare us with budget deficits and shortfall projections. This County remains one of the wealthiest in the United States and receives excessive funding from the State of California, property taxes, and Federal Government each year. In 2023, “63% or \$2,598,200,000 [\$2.5 billion] of the County’s net position represents resources that may be used to meet the County’s ongoing obligations to citizens and creditors and therefore unrestricted”\*

With \$2.5 billion of unrestricted funds in the bank, we will need to wage a considerable fight to win the economic and social justice, we and our community need to survive. [CLICK HERE](#) to join our union and our campaign, to win economic justice from one of the United State’s wealthiest public employers.

\*(Pg. 10, San Mateo County Comprehensive Financial Annual Report, 2023)



**Mercedes Segura**  
Chapter Chair

## WINS IN OUR CHAPTER

**Extra Help - Sick hours Contract victory! [Click here for the full agreement!](#)**



*(San Mateo County Extra Help workers organize to make significant changes in their chapter.)*

San Mateo County Extra Help (EH) workers are in a precarious work situation. With few hours on the schedule, zero job security, and a weak set of benefits, too many workers are reaching their breaking point by not being able to use their Sick Leave.

We are so determined to ensure EH workers weren’t left behind, we negotiated and won new contract language for Sick Hours! This language ensures EH workers can count on, use, and accumulate the benefits they rightly deserve!

# MEET YOUR SEIU 521 CHAPTER OFFICERS



Mercedes Segura  
Chapter Chair



Laura Sparks  
Central Vice Chair



Natasha Sims  
North Vice Chair



Katherine O'Malley  
South Vice Chair



Nancy Meneses  
Recording Secretary



Eileen Browning  
Chief Steward



Robert Lenfestey  
Assistant Chief Steward

NAME	ROLE	LOCATION	DEPARTMENT	CONTACT
Mercedes Segura	Chapter Chair	COB 455	Planning and Building	msegura.seiu521@gmail.com
Laura Sparks	Chapter Vice Chair, Central Region	Hall of Justice 400	Sheriff's Office	linsparks89@gmail.com
Natasha Sims	Chapter Vice Chair, North Region	COB 400	Probation South SF	natashasims.seiu@gmail.com
Katherine O'Malley	Chapter Vice Chair, South Region	COB 555	Assessor-County Clerk- Recorder	komalley526@gmail.com
Nancy Meneses	Recording Secretary	COB 555	Assessor-County Clerk- Recorder	nancymeneses.seiu@gmail.com
Eileen Browning	Chief Steward	Woodside	Library	eileen_browning@yahoo.com
Robert Lenfestey	Assistant Chief Steward	1 Davis	Human Services Agency	robertlenfestey@hotmail.com

# MEET YOUR NEW SEIU 521 STEWARDS



"I became a steward for my department because I want to help bridge the gap between the union and upper management. I believe we can achieve this by practicing transparency and communicating honestly and effectively." -*Bobbie Cervantes, Public Works*

"In November I finished the main steward courses. I learned a lot and spotted some unfair practices happening. I will be taking the advanced classes soon to better understand and prepare to help people." -*Lisa Gil, Sheriff's Department*



"I became a Steward to stand up for the rights of fellow Union members who are being subjugated to unjust rules and regulations. In my 24 years as a member of the UFCW, I saw my previous union stand strong for my fellow co-workers in their time of need. I felt compelled to do the same for my coworkers in San Mateo County." -*Robert Lenfestey, Human Services, Assistant Chief Steward*

# REGISTER FOR OUR NEXT STEWARD TRAINING

In the coming months, we expect the County to use our contract against us in any way possible to glean an edge in negotiations. Your colleagues and coworkers need more Stewards to enforce our contract and build up our member representation density. We can enter contract negotiations with an educated and prepared team by organizing through our Steward Council, and alongside CATs and SEIU 521 staff.

## What is a Steward? How do I become a Steward?

Stewards are responsible for organizing their workplace to deal with problems as a united group, which is, when you think about it, what labor unions are all about. In 2022 several Extra Help workers were illegally fired from their positions, but due to our steward council we were able to rectify their employment without prejudice. [To sign up for a training email Steve Tsou: Steve.Tsou@seiu521.org](mailto:Steve.Tsou@seiu521.org)



# YOUR SEIU 521 SAN MATEO COUNTY STEWARDS

NAME	DEPARTMENT	LOCATION
Eileen Browning	Chief Steward	Woodside Library
Jonathan Castro	Adult Probation	Hall of Justice-400
Bobbie Cervantes	Public Works-Clerical Services	COB - 555
Suaima Figueroa	Access	BHRS / AAS - Belmont, Building E
Lisa Gil	Sherriff's Office-Civil Bureau	Hall of Justice-400
Karla Gonzalez	South County Health Center	Fair Oaks Family Health
Maria Gonzalez	Civil Support	COB- 400 ( Hall of Justice)
Lupe Guterrez	South County Health Center	Fair Oaks Family Health
Alys Herring	San Mateo County Health	801 Gateway
Robert Lefestey	HSA C&FS-Clerical Support	Davis
Gilbert Lomas	Mobile Clinic/Street Medicine	San Mateo Medical Center (SMMC)
Katherine O'Malley	Assessor-County Clerk-Recorder	COB 555
Lucila Mendez	Parks-Administration	COB - 455
Nancy Meneses	Assessor-County Clerk-Recorder	COB 555
Paul Metzger	ISD-Radio	COB - 455
Remi Petrie	ISD-Radio	County Motor Pool and Radio Shop 2
Mercedes Segura	Planning and Building	COB - 455
Natasha Sims	Adult Probation	Probation SSF
Laura Sparks	Sheriff's Office-Records Unit	Hall of Justice-400
Jacqueline Vargas	Sheriff's Office-Civil	Hall of Justice-400
Lisette Vega	Patient Accounting	San Mateo Medical Center (SMMC)
Stacy Williams	Mental Health Services	BHRS / AAS - Belmont, Building E
Sharon Wilson	Child Support Services	COB - 555
Joel Yujuico	Sheriff's Office-Civil Support	Hall of Justice-400

## FREE CAREER PATHWAY PROGRAMS

SEIU partnered with the Education Fund to provide a range of career pathway programs that are now available to eligible union members. These programs provide participating members with the necessary skills and experience required to move into or advance in a healthcare career.

### Available Pathways and locations include :

- Online Community Health Worker Certificate – Fully online
- Medical Assistant – Bakersfield
- Nurse Assistant Certificate – Bakersfield
- Sterile Processing – Milpitas
- Phlebotomy – Santa Clara



The Education Fund makes direct payments to pathway providers so that approved trainees can earn their credentials without going out of pocket for qualified tuition and fees. Applications are currently being accepted for the above programs, as well as SEIU's Tuition Support reimbursement program. For more information on these Pathway programs or to apply, schedule a career counseling appointment by emailing [Huda Khalil: hkhalil@theadfund.org](mailto:hkhalil@theadfund.org).



## REUNIÓN GENERAL DE MIEMBROS

### *El orden de reunión*

1. Anuncios equipo de negociaciones.
2. Anuncios equipo de Acción Contractual (CAT).
3. Introducción de nueva junta de división.
4. Comence un conversación sobre del negociaciones.



## EXPIRACIÓN DEL ACUERDO - 5 DE OCTUBRE DEL 2024

*¡Únase como miembro de nuestro Equipo de Acción Contractual!  
(CAT, por sus siglas en inglés)*

Dado que nuestro acuerdo expira en octubre, estamos revitalizando las negociaciones con el anuncio de nominaciones para el Equipo de SEIU 521 del Condado San Mateo de Acción Contractual (CAT). CATs trabajan en estrecha colaboración con el equipo de negociaciones para ayudar a mejorar los salarios, beneficios, y jubilación.

[¡Involúcrese con nuestra campaña para mejorar salarios](#) beneficios, jubilación, y condiciones laborales. Una vez que haya terminado de enviar el un miembro de SEIU 521 del Condado San Mateo se comunicará con usted para los próximos pasos!



# Una Mensaje de su Presidenta SEIU 521 de División del Condado San Mateo

El año 2024 será un año muy ocupado para nuestra División. Con nuestro Contrato expirando en octubre, necesitamos que usted se ponga activo con nuestra campaña. Como los trabajadores de primera línea, sabemos lo difícil que es llegar a fin de mes en el Condado San Mateo. Sabemos que los trabajadores del condado quieren condiciones de trabajo mejores y más seguras y mejoras importantes en nuestros salarios, beneficios y paquetes de jubilación. Trabajamos duro en las carreteras del condado, en laboratorios, parques, clínicas, hospitales, donde nuestra seguridad física y salud mental no se valoran; en la oficinas a menudo soportamos cargas de trabajo abrumadoras; represalias de la gerencia, o la promesa interminable de un posición permanente por 5,10,15 años después de ser contratado.

Este periodo de pre negociación es crucial para que usted se involucre con nuestros esfuerzos de organización. El Condado dirá que ellos están en una crisis financiera y tratarán de asustarnos con déficits en sus proyecciones presupuestarias. Sin embargo, este Condado se mantiene como uno de los más ricos en los Estados Unidos y recibe fondos excesivos del Estado de California, impuestos de propiedad, y programas federales cada año. En el año 2023 “63% o \$2,598,200,000 [\$2,5 mil millones] de la posición neta del Condado representan recursos que pueden usarse para cumplir con las obligaciones en curso del Condado con los ciudadanos y acreedores y, por lo tanto, no tienen restricciones” (Página 10, Informe Financiero Anual Integral, 2023)”.

Trabaja con nosotros para interrumpir el ‘status quo’ de cómo somos tratados nosotros y nuestra comunidad por la Mesa de Supervisores del Condado San Mateo. Con \$2,5 mil millones de fondos sin restricción en el banco tendremos que armar una lucha considerable para ganar la justicia económica y social que nosotros y nuestra comunidad necesitamos para sobre vivir: [haga clic aquí](#)



**Mercedes Segura**  
Chapter Chair

## GANAS EN NUESTRA DIVISIÓN

**Extra Help - ¡Victoria de horas de enfermedad! ¡Haga clic para ver el acuerdo completo!**



*(Trabajadores de Extra Help se organizan para realizar cambios significativos en su división)*

Los trabajadores de Extra Help (EH) de Condado de San Mateo se encuentran en una situación labor precaria. Con poco horas en el horario, cero seguridad laboral, y un conjunto débil de beneficios, demasiados trabajadores están llegando al límite porque no pueden utilizar su licencia por enfermedad. ¡Estamos tan decididos a asegurarnos de que los trabajadores de EH no se queden atrás, que negociamos el texto contractual para las horas de enfermedad! El texto garantiza los trabajadores puedan contar, usar, y acumular los beneficios que merecen!

# CONOZCA A SUS OFICIALES DE DIVISIÓN



Mercedes Segura  
Presidenta



Laura Sparks  
Vicepresidenta  
Central



Natasha Sims  
Vicepresidenta  
Norte



Katherine O'Malley  
Vicepresidenta  
Sur



Nancy Meneses  
Secretaria de  
Registros



Eileen Browning  
Representante  
Principal



Robert Lenfestey  
Representante  
Principal Adjunto

NOMBRE	PUESTO	UBICACIÓN	DIVISIÓN	CONTACTO
Mercedes Segura	Presidenta	COB 455	Planning and Building	msegura.seiu521@gmail.com
Laura Sparks	Vicepresidenta Central	Hall of Justice 400	Sheriff's Office	lsparks89@gmail.com
Natasha Sims	Vicepresidenta Norte	COB 400	Probation South SF	natashasims.seiu@gmail.com
Katherine O'Malley	Vicepresidenta Sur	COB 555	Assessor-County Clerk- Recorder	komalley526@gmail.com
Nancy Meneses	Secretaria de Registros	COB 555	Assessor-County Clerk- Recorder	nancymeneses.seiu@gmail.com
Eileen Browning	Representante Principal	Woodside	Library	eileen_browning@yahoo.com
Robert Lenfestey	Representante Principal Adjunto	1 Davis	Human Services Agency	robertlenfestey@hotmail.com

## CONOZCA A SUS NUEVOS REPRESENTANTES



Me convertí en delegado para mi departamento porque yo quiero para ayudar a cerrar la brecha entre el Unión y la generancia. Me creo se podemos obtener este para practicando transparencia y con comunicando honesta y efectiva . *-Bobbie Cervantes, La Obras Publicas*

"En noviembre me completé las clases principales de representantes. Me aprendo mucho y detectó algunas prácticas injustas que estaban ocurriendo. Estaré tomando las clases avanzadas muy pronto, para comprender mejor y prepararse para ayudar a la gente ." *-Lisa Gil, Oficina del Alguacil*



Me convertí en delegado para defender los derechos de los miembros de la Unión que están siendo subyugados a reglas y regulaciones injustas. En mis 24 años como miembro de United Food & Commercial Workers, yo miré como mi antigua Unión defendía firmemente a mis compañeros de trabajo en sus momentos de necesidad. Me sentí obligado a hacer lo mismo por mis compañeros de trabajo en el Condado San Mateo. *-Robert Lefensky, Principal Repesante Adjunto*

## REGISTRESE PARA UN CAPACITACIÓN DE DELEGADOS

Durante los próximos meses, nosotros esperamos que el Condado use nuestro contrato contra nosotros de cualquier manera posible para ganar una mejor posición en las negociaciones. Sus compañeros de trabajo necesitan más delegados para hacer cumplir nuestro acuerdo y reforzar la densidad de representación de nuestros miembros. Podemos entrar a las negociaciones con un equipo formado y preparado organizandonos mediante nuestro Consejo de Delegados, y juntos a los CATs y el personal de SEIU 521

*¿Que es un Delegado? ¿Cómo me convierto en Delegado?*

Los delegados son responsables de organizar sus lugares de trabajo para abordar los problemas como un grupo unido, lo cual, si lo piensas, es de lo que se tratan los sindicatos. En el 2022, various trabajadores de Extra Help fueron despedidos injustamente de sus posiciones. Por nuestro consejo de delegados y equipo CAT, pudimos rectificar su empleo sin prejuicios y lograr ganancias reales para nuestros miembros. Para registrars para un capacitación de delegados envía un correo electrónico a: [Steve.Tsou@seiu521.org](mailto:Steve.Tsou@seiu521.org)



# SUS DELEGADOS DE SEIU 521 DE CONDADO SAN MATEO

NOMBRE	DEPARTAMENTO	UBICACIÓN
Eileen Browning	Chief Steward	Woodside Library
Jonathan Castro	Adult Probation	Hall of Justice-400
Bobbie Cervantes	Public Works-Clerical Services	COB - 555
Suaima Figueroa	Access	BHRS / AAS - Belmont, Building E
Lisa Gil	Sherriff's Office-Civil Bureau	Hall of Justice-400
Karla Gonzalez	South County Health Center	Fair Oaks Family Health
Maria Gonzalez	Civil Support	COB- 400 ( Hall of Justice)
Lupe Guterrez	South County Health Center	Fair Oaks Family Health
Alys Herring	San Mateo County Health	801 Gateway
Robert Lefestey	HSA C&FS-Clerical Support	Davis
Gilbert Lomas	Mobile Clinic/Street Medicine	San Mateo Medical Center (SMMC)
Katherine O'Malley	Assessor-County Clerk-Recorder	COB 555
Lucila Mendez	Parks-Administration	COB - 455
Nancy Meneses	Assessor-County Clerk-Recorder	COB 555
Paul Metzger	ISD-Radio	COB - 455
Remi Petrie	ISD-Radio	County Motor Pool and Radio Shop 2
Mercedes Segura	Planning and Building	COB - 455
Natasha Sims	Adult Probation	Probation SSF
Laura Sparks	Sheriff's Office-Records Unit	Hall of Justice-400
Jacqueline Vargas	Sheriff's Office-Civil	Hall of Justice-400
Lisette Vega	Patient Accounting	San Mateo Medical Center (SMMC)
Stacy Williams	Mental Health Services	BHRS / AAS - Belmont, Building E
Sharon Wilson	Child Support Services	COB - 555
Joel Yujuico	Sheriff's Office-Civil Support	Hall of Justice-400

## PROGRAMAS GARTUITOS DE CAMINOS PROFESIONALES

SEIU se asoció con el Fondo de Educación para proporcionar una gama de programas de caminos profesionales que ahora están disponibles para los miembros del sindicato elegibles. Estos programas proporcionan a los miembros participantes con las habilidades y experiencia requerida para **entrar o avanzar en una carrera de atención médica.**

Los caminos profesionales y lugares incluyen:

- Certificado de Trabajador de la Salud Comunitaria en línea - *Completamente en línea*
- Asistente Médico – *Bakersfield*
- Certificado de Asistente de Enfermería – *Bakersfield*
- Procesamiento de Esterilización – *Milpitas*
- Flebotomía – *Santa Clara*



El Fondo de Educación hace pagos directamente a proveedores de caminos profesionales para que estudiantes aprobados puedan obtener sus credenciales sin pagar por la matrícula y tarifas elegibles. **Las aplicaciones están siendo aceptadas para los programas anteriormente mencionados, así como el Programa de Reembolso de Apoyo de Matrícula de SEIU.** Para más información de estos programas de caminos profesionales o para aplicar, programe una cita de asesoramiento de carrera, enviando un correo electrónico a: [hkhalil@theedfund.org](mailto:hkhalil@theedfund.org)